

Mit freundlicher Empfehlung

---



Ann Junk

DIPLOM-PSYCHOLOGIN

---

Entwicklun g    Personal-Training    Beratung

## Wann Sie auf mich zukommen sollten

---

- **Prozeßbegleitung:**  
Wenn Sie innerbetriebliche Veränderungen planen und diese praxisbezogen und effektiv mit psychologisch fundierten Maßnahmen unterstützen wollen
- **Moderation:**  
Wenn mit Hilfe von externem Erfahrungswissen der Teamentwicklungsprozeß einer Gruppe oder eines Bereiches gezielt vorangetrieben werden soll
- **Führungstrainings:**  
Wenn Sie Ihre Führungskräfte bedarfsgerecht und persönlichkeitsorientiert fördern möchten durch eigen s für Sie konzeptionierte Trainings
- **Coaching:**  
Wenn Sie einzelne Mitarbeiter oder Führungskräfte gezielt fördern und unterstützen möchten
- **Interkulturelle Trainings:**  
Wenn es zum Beispiel darum geht, Ihre in Deutschland entwickelte Unternehmensphilosophie auch im Ausland erfolgreich umzusetzen oder umgekehrt, oder Sie Ihre multikulturell zusammengesetzten Teams weiterentwickeln möchten
- **Chancengleichheit:**  
Wenn Sie daran arbeiten, Chancengleichheit für männliche und weibliche Mitarbeiter zu realisieren

oder wenn Sie mich erst ein mal einfach nur kennenlernen möchten.

# Wer ich bin

---

Ann Junk, Jahrgang 1948

seit 1988 freiberuflich tätige Beraterin und Trainerin im Bereich Führung und Zusammenarbeit.

**Schwerpunkttätigkeit:**

Organisationsentwicklung, Einzel- und Gruppenberatung, Trainings und interkulturelle Zusammenarbeit, überwiegend für Großbetriebe aus Industrie und Dienstleistung

**Studienhintergrund: Klinische Psychologie**  
Supervisorin (BDP)

**Ausbildung und Berufserfahrung:**

- vor dem Studium: sechs Jahre kaufmännische Tätigkeit in Verlag, Produktionsbetrieb, Ingenieurs- und Steuerberatungsbüro
- nach dem Studium: Therapieausbildungen in Verhaltens-, Gesprächs- und Gestaltpsychotherapie (FPI)
- angestellte und freiberufliche Tätigkeit als Therapeutin im Non-profit-Bereich
- berufsbegleitende 3-jährige Ausbildung zur Sozialmanagerin
- Leitung des Projektes „Independent“ (Arbeitsplatzbeschaffung) inklusive Konzeptentwicklung
- angestellte Trainerin bei einem internationalen Konzern mit den Arbeitsbereichen Personalentwicklung und Führungskräfte-Trainings konzernweit auf allen hierarchischen Ebenen

**Fortbildungen**

zum Beispiel Dialektik (R.Lay), Rhetorik (R.Ruhleder), Systemische Beratung (Prof. Fürstenfeld, Venedig), Interventionstechniken (NTL-Inst., USA), Mediation (Prof. J. Salzer, Paris), Präsentationstechniken etc.

## Was kann ich Ihnen bieten ?

---

- Meine vielfältige Berufserfahrung in unterschiedlichen Verantwortlichkeiten und Arbeitsfeldern sichert Ihnen breite Akzeptanz auch bei Ihrer Zielgruppe.
- Mein hoher Qualitätsanspruch als Motor für ständige eigene Aus- und Weiterbildung sichert Ihnen know-how und Techniken auf aktuellem Stand.
- Von meinen Ansprechpartnern oder von Seminarteilnehmern höre ich oft, daß ich „Dinge schnell auf den Punkt bringen“ kann und das nötige Verstehen von Personen und Situationen aufbringe, ohne die notwendige Distanz zum Geschehen zu verlieren.
- Die Tatsache, daß ich in zwei Kulturkreisen (Deutschland und Frankreich) lebe und arbeite, erhöht meine Glaubwürdigkeit und Akzeptanz besonders bei interkulturellen Gruppen.
- Ich arbeite in deutscher, englischer oder französischer Sprache mit Arbeitserfahrungen vor Ort in afrikanischen, asiatischen und lateinamerikanischen Ländern
- Eingebunden in ein langjährig funktionierendes Kollegennetzwerk haben Sie mit mir die Kapazität und das Wissen mehrerer erfahrener und kompetenter Berater und Trainer.

Bei Interesse schicke ich Ihnen gern eine Liste meiner Kooperationspartner zu

## Resonanz bei meinen Auftraggebern

---

### Teilnehmerrückmeldungen zu Teamtrainings

„Sie haben uns fast unmerklich geführt; und doch hatte ich nie das Gefühl, alleingelassen zu sein; Sie haben uns die Chance gelassen, daß das Workshop-Ergebnis wirklich unser Ergebnis ist, und wir als Gruppe darauf stolz sein können.“

„Um Ihre Geduld und Gelassenheit beneide ich Sie.“

„Ich war zu Anfang so skeptisch und habe mir gar nichts von diesen drei Tagen versprochen; jetzt bin ich richtig froh, daß wir das gemacht haben. Ergebnisse auf allen Ebenen, das hätte ich nicht erwartet.“

### Teilnehmerrückmeldungen zu Seminaren

„Mich hat besonders die Methodenvielfalt beeindruckt.“

„ ... Ich hätte nie vorher gedacht, daß man soviel lachen kann und Spaß haben kann und trotzdem ganz ernsthaft und effizient arbeiten.“

„Mir ist während unserer Arbeit sehr deutlich geworden, wie ich mich selber abwerte. Daß ich damit aufhöre, ist für mich persönlich das wichtigste Ergebnis“.

Bei Interesse schicke ich Ihnen gern in Kopie zu:

Interview aus der Hauszeitung „dies und das“,  
Nr. 10/92 der Hamburgischen Landesbank

## Für wen ich arbeite

---

Axel Springer AG, Hamburg, Berlin  
Behörde für Arbeit, Jugend und Soziales  
Bildungszentrum Tannenfelde, Aukrug  
Bremer Landesbank, Bremen  
Deutsche Gesellschaft für Technische  
Zusammenarbeit (GTZ) GmbH, Eschborn  
Deutsche Philips GmbH, Hamburg  
Hamburg-Mannheimer Sachversicherung AG,  
Hamburg  
Heinrich-Bauer-Verlag, Hamburg  
Hamburgische Landesbank, Hamburg  
Norddeutsche Landesbank, Hannover  
Philip Morris GmbH, Berlin, München  
Rationalisierungskuratorium der Deutschen  
Wirtschaft, Hamburg, Düsseldorf, Kiel  
Studio Hamburg, Hamburg  
Volksfürsorge Deutsche Lebensversicherung,  
Hamburg  
Werkstatt für Umweltfreundliche Produkte,  
Hamburg  
3 M, Deutschland  
u.a.m.

## Ann Junk (Deutschland)

---

Entwicklung

Personal-Training

Beratung

Bei der Friedenseiche 5

D-22767 Hamburg

Deutschland

Tel. +49 40/38 39 70

Fax +49 40/389 44 67

E mail: [info@annjunk.de](mailto:info@annjunk.de)

[www.annjunk.de](http://www.annjunk.de)

## Ann Junk (Frankreich)

---

Développement d'organisation

Formation du personnel

Conseil

6, Rue Les Portelles

F-66400 Céret/France

téléphone/-copie:

+33 4 68 87 68 99

E mail: [info@annjunk.de](mailto:info@annjunk.de)

[www.annjunk.de](http://www.annjunk.de)